



# Dopyt budúcich profesií po nových zručnostiach

Ing. Diana Demková

Odbor implementácie štátnej politiky, európskych a  
medzinárodných iniciatív VaV

Sekcia vedy a techniky MŠVVaŠ SR



# Ľudský potenciál ako zdroj konkurencieschopnosti

- Kľúčová úloha ľudského potenciálu, vedomostí, poznatkov a schopností
- Informačná spoločnosť – založená na informáciách a vedomostiach
- Hlavný zdroj bohatstva a konkurenčnej výhody – vedomosti
- Ľudia – kľúčový faktor, spoluvytvárajú pridanú hodnotu, prispievajú k zabezpečeniu konkurencieschopnosti

# Súčasný stav v Európe

- 70 miliónov Európanov nemá dostatočné schopnosti v oblasti gramotnosti – čítanie, písanie, počítanie
- Ešte vyšší počet nemá žiadne digitálne zručnosti
- Veľký počet mladých ľudí s vysokou kvalifikáciou pracuje na pozíciách, ktoré nezodpovedajú ich talentu a ambíciám
- 40 % európskych zamestnávateľov nie je schopných nájsť zamestnancov s vhodnými zručnosťami
- Nízky počet tých, ktorí sú schopní naštartovať vlastné podnikanie

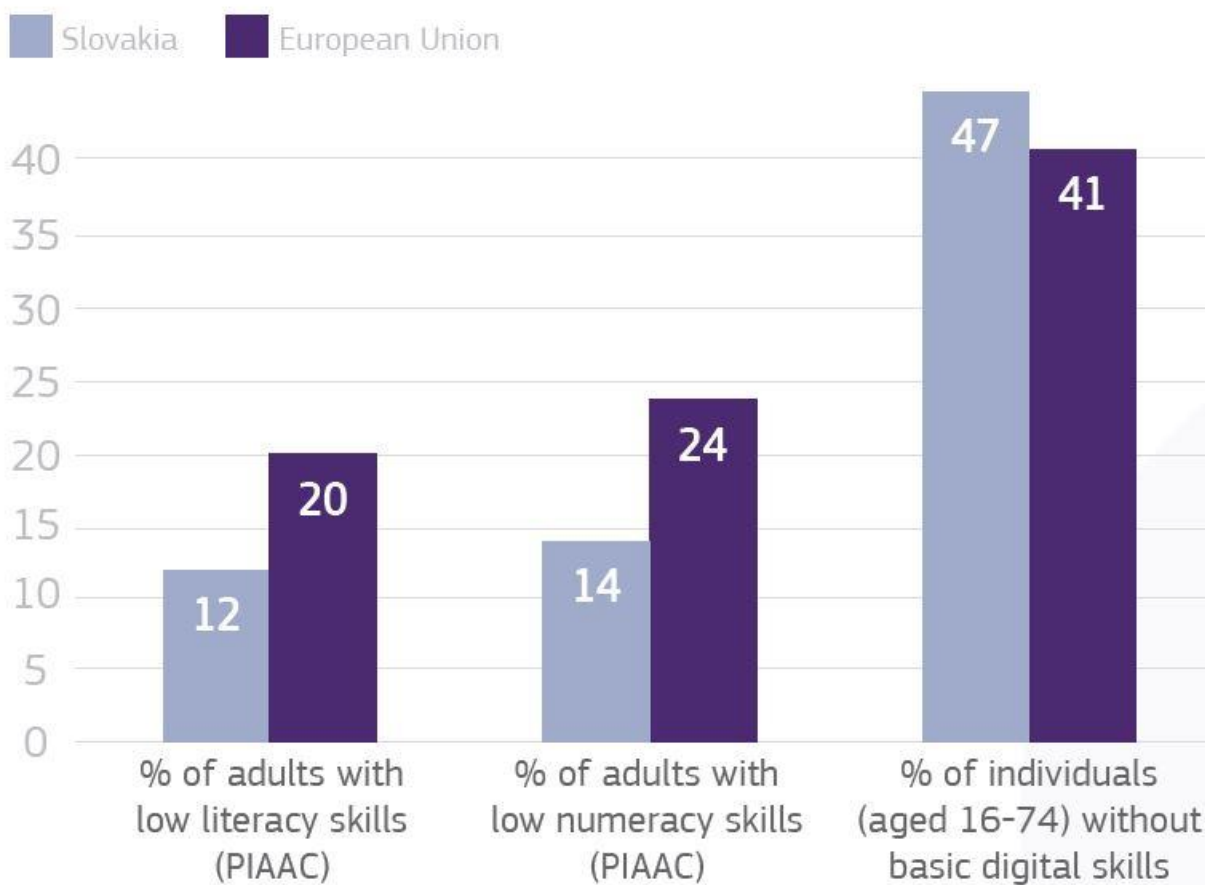


# Nedostatok zručností

- Nesúladi medzi nadobúdanými a požadovanými zručnosťami – škodí konkurencieschopnosti
- Dominujú zaužívané genderové stereotypy
- Rozširovanie nových technológií – nové zručnosti a k nim pasujúce pracovné miesta v budúcnosti
- Potreba efektívnej odozvy na tieto tendencie v rámci vytvárania politiky
- Celosvetový dopyt po zručnostiach
- Nedostatky v zručnostiach v oblasti digitálnych a high-tech technológií

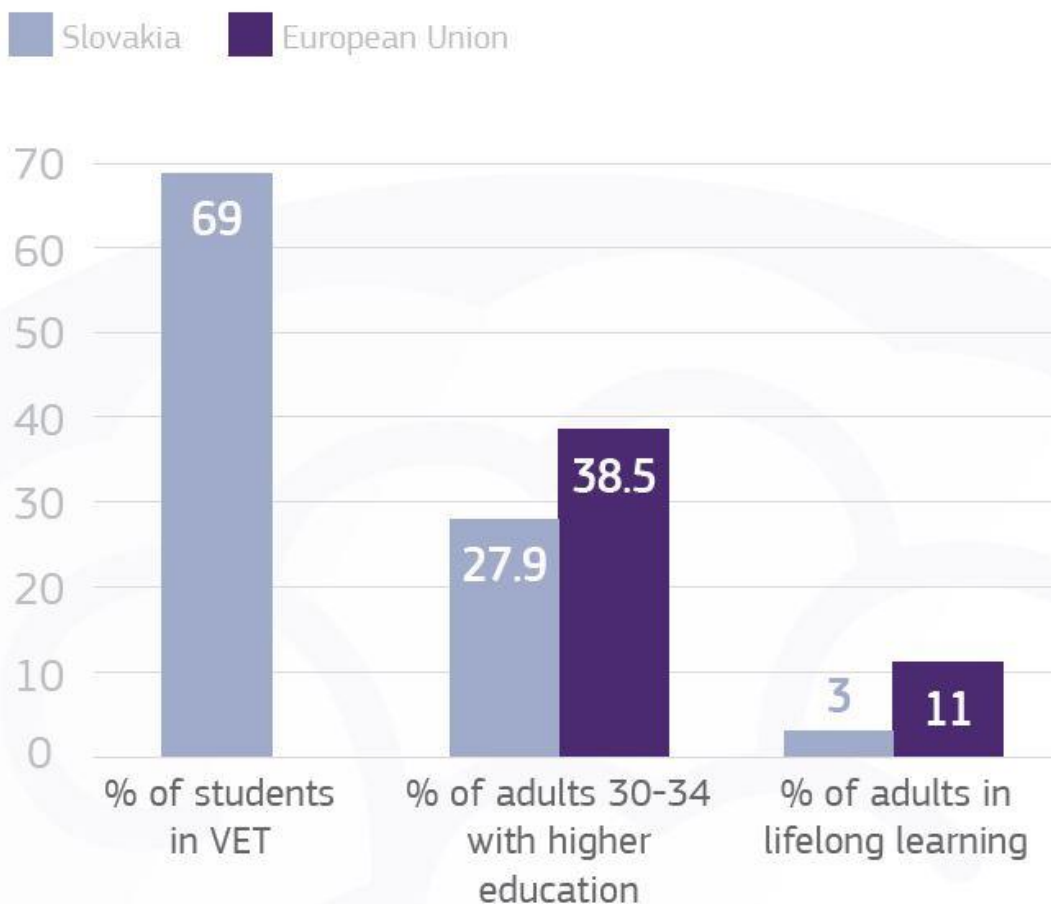


# Situácia v SR: Základné zručnosti



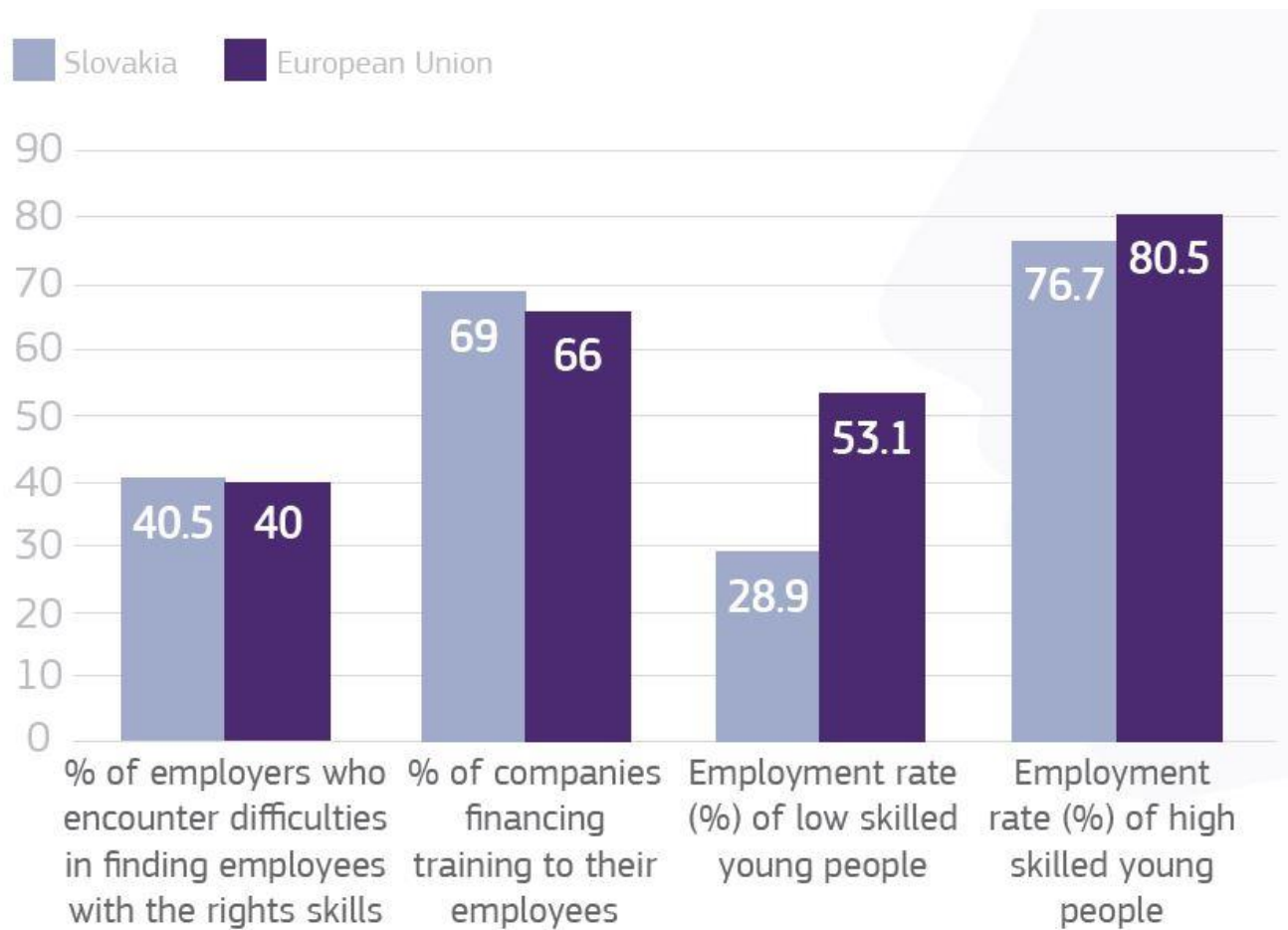


# Situácia v SR: Zručnosti a vzdelávanie dospelých





# Situácia v SR: Zručnosti a zamestnanie



# Zamestnania s najväčším rastom v SR



MINISTERSTVO  
ŠKOLSTVA, VEDY,  
VÝSKUMU A ŠPORTU  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY







# Európske stratégie

- Stratégia Európa 2020 pre inteligentný, udržateľný a inkluzívny rast
  - Inteligentný rast, založený na budovaní znalostnej a inovačnej ekonomiky
  - Udržateľný rast, podporujúci ekologickejšiu a konkurencieschopnejšiu ekonomiku
  - Inkluzívny rast, podporujúci ekonomiku s vysokou mierou zamestnanosti, vytvárajúcu spoločenskú a územnú súdržnosť
- Rok 2020:
  - 75 % populácie vo veku od 20 do 64 rokov zamestnaných
  - podiel študentov s neukončeným vzdelaním by mal byť menší ako 10 %
  - aspoň 40 % mladých ľudí by malo mať vysokoškolské vzdelanie



# *New Skills Agenda for Europe*

- jún 2016 – Nová agenda zručností pre Európu (New Skills Agenda for Europe)
- Cieľ – posilniť ľudský kapitál, zamestnanosť a konkurencieschopnosť
- zlepšovanie kvality a vhodnosti získavania zručností
- vytváranie podmienok na porovnateľnosť získaných zručností a kvalifikácie v jednotlivých krajinách EÚ
- zlepšovanie informovanosti s cieľom lepších rozhodnutí o budúcej kariére.



# Aktivity MŠVVaŠ SR

- Podpora rozvoja duálneho vzdelávania (SOŠ, VŠ)
  - Volkswagen, a. s.
  - Železiarne Podbrezová, a. s.
- Cieľ – naučiť študentov prakticky aplikovať teoretické poznatky, získavať praktické skúsenosti
- Študenti sa stávajú hodnotnejšími a uplatniteľnejšími na trhu práce



# Ďakujem za pozornosť

**Ing. Diana Demková**

Division of Science and Technology

MINISTRY OF EDUCATION, SCIENCE, RESEARCH  
AND SPORT OF THE SLOVAK REPUBLIC

Stromová 1, 813 30 Bratislava 1

tel.: + 421 2 59 374 754

Email: [diana.demkova@minedu.sk](mailto:diana.demkova@minedu.sk)

[www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)